

ESPERIENZA CONSOLIDATA AL SERVIZIO DI GRANDI OPERE

Tre più impresa Srl opera nel campo delle infrastrutture stradali, ferroviarie e aeroportuali. **Nostrì punti di forza** sono la **flessibilità** e la **capacità di gestione a 360° della commessa**, dalla progettazione, alla realizzazione dell'opera in tutti i suoi aspetti, garantendo **qualità**, rispetto delle **tempistiche** e **requisiti tecnici**.

Siamo presenti principalmente nel **settore stradale e autostradale**, spaziando dalla realizzazione ex novo di infrastrutture, alla manutenzione di opere esistenti.

Siamo **costantemente impegnati** nell'acquisizione di nuove competenze e puntiamo ad un costante **investimento in tecnologie avanzate** per garantire i più alti standard qualitativi. Vogliamo **guardare al futuro** in modo concreto, stando al passo con i tempi e con le richieste di mercato, ma senza dimenticare la nostra storia di costruttori


IL RISPETTO DELLE SCADENZE È FONDAMENTALE

Siamo costantemente impegnati nel perfezionamento dell'organizzazione aziendale, in modo da **ottimizzare i processi gestionali ed operativi**.

Possiamo contare su **uno staff composto da persone qualificate** e siamo in grado di gestire nel migliore dei modi i flussi di informazioni e responsabilità di ciascuno all'interno del cantiere.

In questo modo è possibile garantire performance tecniche ottimali, oltre ad **assicurare rispetto dei tempi e garanzia di qualità**.


PERSONALE COSTANTEMENTE FORMATO

L'azienda conta circa **80 dipendenti** tra cui giovani tecnici e ingegneri. **Investiamo molto sulla preparazione del personale**, che segue costantemente i corsi di formazione del settore.


PARITÀ DI GENERE

La gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'organizzazione – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita professionale e retributiva – è improntata al **principio delle pari opportunità, inclusione e meritocrazia**.

La politica per la parità di genere è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

Nell'ambito del proprio sistema di gestione integrato, **TRE PIÙ IMPRESA Srl** si è dotata di un **CODICE ETICO**, posto a conoscenza di tutte le parti interessate, di cui riportiamo i principali riferimenti.

NORME DI COMPORTAMENTO:

LEGALITÀ: IL RISPETTO DELLE LEGGI È IRRINUNCIABILE. Non è giustificata in nessun caso una violazione di questo principio, neanche se in nome degli interessi o a vantaggio dell'organizzazione.

RISPETTO per le persone: Valorizzazione e protezione dell'integrità fisica e morale di tutte le parti interessate coinvolte nelle attività di **TRE PIÙ IMPRESA Srl**, mantenendo rapporti professionali e trasparenti

IMPARZIALITÀ: Assunzione di comportamenti non discriminatori in termini di: accesso ad assunzione, sviluppo, promozione, training, retribuzione

FLESSIBILITÀ: Capacità di affrontare i problemi senza essere condizionati né da schemi di riferimento né da chiusure preconcepite, riuscendo ad integrare tutte le informazioni a disposizione nella ricerca della soluzione migliore

IMPEGNO PRO-ATTIVO:Cogliere e sviluppare le opportunità presenti nel contesto di riferimento nei limiti dei principi dettati dal presente CODICE ETICO e dalla legislazione nazionale ed internazionale, anche in caso di direttive poco chiare e dettagliate

INTEGRITÀ E TRASPARENZA: Integrità nei comportamenti, improntati a onestà e rispetto dell'etica professionale. Trasparenza nell'agire, nel comunicare e nell'informare tutti i referenti interni ed esterni

DISCRIMINAZIONI, MOLESTIE E MOBBING: così come definito nel CODICE ETICO, i comportamenti che si configurano come mobbing, molestie e discriminazioni comportano l'attivazione della procedura di contestazione disciplinare, fermi restando i diversi profili di responsabilità civili e penali, e sono sanzionabili secondo le forme e le modalità previste nel REGOLAMENTO AZIENDALE / CODICE DISCIPLINARE e dall'ordinamento vigente.

CRITERI OPERATIVI GENERALI:

Assegnazione di poteri e responsabilità nel rispetto dei compiti e delle attività assegnate, descritte nel mansionario e riassunte nell'organigramma aziendale. Sono applicate prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovono una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile

Separazione delle funzioni, intesa come garanzia, pur nel rispetto della ricerca della massima efficienza, di dividere le responsabilità tra chi autorizza lo svolgimento di un'attività e chi deve operativamente eseguire il controllo della stessa, dando l'evidenza della sua corretta esecuzione

Definizione di regole di comportamento coerenti con i requisiti di leggi, norme e regolamenti, finalizzate a salvaguardare l'integrità delle persone e del patrimonio aziendale; in particolare viene garantito un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale

Predisposizione di documentazione di riferimento per le singole attività aziendali, articolata in procure, poteri e deleghe, istruzioni e moduli di registrazione

Tracciabilità delle operazioni (sia legate alle attività operative che a quelle di controllo), volta a garantire che ogni operazione, transazione e/o azione sia verificabile, documentata, coerente e congrua

Conciliazione fra vita professionale e vita privata ottenuta attraverso un piano di welfare finalizzato a migliorare il benessere delle persone, nel rispetto della cultura della diversità e dell'inclusività

Equità retributiva di genere, garantita agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socio economico

Sviluppo delle capacità e applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi

PRINCIPI GENERALI:

RISERVATEZZA: Chiunque operi in nome e per conto di **TRE PIÙ IMPRESA Srl**, a qualunque titolo, è tenuto all'obbligo della riservatezza per qualsiasi informazione di cui venisse a conoscenza.

LEALTÀ: A tutti coloro che operano in nome e per conto di **TRE PIÙ IMPRESA Srl** viene richiesto un comportamento leale, diligente e rispettoso del contratto di lavoro e delle disposizioni aziendali.

CONFLITTO DI INTERESSI: Tutti coloro che agiscono in nome e per conto della nostra organizzazione devono evitare azioni e attività che possano condurre ad un conflitto di interessi

REPUDIO DI OGNI FORMA DI TERRORISMO E DI EVERSIONE DELL'ORDINE DEMOCRATICO: **TRE PIÙ IMPRESA Srl** ripudia ogni forma di terrorismo e intende adottare, nell'ambito della propria attività, le misure idonee a prevenire il pericolo di coinvolgimento in qualunque fatto ascrivibile a tale ipotesi di reato.

PAGAMENTI IMPROPRI: Chiunque operi in nome e per conto della nostra organizzazione ha il divieto di offrire, inviare, ricevere o promettere pagamenti impropri di qualunque tipo (denaro, valuta, viaggi, regali, etc.) ad alcuno, per nessuna ragione, in particolare da e verso funzionari della Pubblica Amministrazione o clienti (o potenziali tali). L'offerta di denaro al personale di **TRE PIÙ IMPRESA Srl** o a dipendenti di clienti, fornitori o terzi costituisce un illecito perseguibile legalmente.

AMBIENTE E SICUREZZA SUL LAVORO: **TRE PIÙ IMPRESA Srl** si impegna a garantire ambienti di lavoro salubri e sicuri e ad essere un'organizzazione solidale e responsabile nei confronti dell'ambiente

TENUTA INFORMATIVA CONTABILE E GESTIONALE: dipendenti e i collaboratori di **TRE PIÙ IMPRESA Srl** sono tenuti a creare, mantenere, modificare ed eliminare la documentazione aziendale SOLO in conformità a quanto descritto nel sistema di gestione e nelle istruzioni e procedure aziendali.

È fatto divieto includere informazioni false o fuorvianti nei registri societari, così come di stabilire o mantenere conti societari che non siano registrati nei libri contabili e negli archivi aziendali. L'Organizzazione si impegna a rispettare tutte le norme e le disposizioni, nazionali e internazionali, in tema di antiriciclaggio

PARITÀ DI GENERE: sono definiti specifici obiettivi e indicatori di prestazione sulla base delle sei aree tematiche indicate nella UNI / PdR 125:2022:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere
- **Governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione, nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione
- **Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stati che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi a percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver

ATTENZIONE ALLE PARTI INTERESSATE: TRE PIÙ IMPRESA Srl esegue le attività e realizza le opere ponendo attenzione alle esigenze e alle aspettative di tutte le parti interessate, con particolare riguardo, oltre che ai clienti, alle persone presenti nelle aree di cantiere, agli Enti e agli Organi di controllo e a tutti i collaboratori. Inoltre pone particolare attenzione alle esigenze e alle attese degli utenti della strada, al fine di identificare correttamente i cantieri ed eliminare le morti e gli infortuni gravi derivanti da incidenti (sinistri) che coinvolgono il traffico stradale. La collaborazione attiva con le committenti si traduce nella possibilità di un monitoraggio costante, anche con verifiche in campo, dello stato di avanzamento delle commesse. TRE PIÙ IMPRESA Srl promuove e sviluppa l'etica nelle relazioni economiche a tutela del mercato, contrastando ogni forma di illegalità. Qualifica i propri fornitori in base ai requisiti delle norme di riferimento, promuovendo e incoraggiando la loro adesione ai principi di responsabilità sociale e al rispetto delle norme e leggi vigenti, comprese quelle anticorruzione e finalizzate alla salvaguardia dell'ambiente e della salute e della sicurezza di tutte le parti interessate

LEADERSHIP: TRE PIÙ IMPRESA Srl realizza i lavori avvalendosi di un gruppo di collaboratori che operano nel rispetto della mission aziendale, dove ciascuno è chiamato a contribuire in modo positivo all'organizzazione delle attività e al raggiungimento degli obiettivi. Contribuisce alla diffusione della cultura di fare impresa sostenendo lealtà, integrità, onestà, correttezza e trasparenza come elemento fondante del lavoro.

PARTECIPAZIONE ATTIVA DELLE PERSONE: TRE PIÙ IMPRESA Srl si impegna affinché le persone che operano in suo nome siano competenti e qualificate per le attività svolte, responsabilizzate e impegnate attivamente a tutti i livelli per il successo proprio e dell'azienda. Favorisce la formazione costante, la comunicazione e la partecipazione attiva come strumenti importanti attraverso cui diventare un luogo per l'emancipazione, la crescita, la valorizzazione individuale, sociale e professionale di ogni persona, utilizzando la diversità del singolo come punto di forza e spinta verso il raggiungimento degli obiettivi comuni. Promuove l'autonomia delle persone, compatibilmente con le loro condizioni di salute e sicurezza, e le opportunità di crescita personale e professionale, evitando ogni forma di discriminazione. Consulta periodicamente i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza (RLS), secondo quanto previsto dalla normativa. Le relazioni interne e verso l'esterno si basano su principi di trasparenza e collaborazione. La direzione incoraggia le segnalazioni in buona fede di ogni sospetto di atto corruttivo tentato, certo, presunto.

APPROCCIO PER PROCESSI: TRE PIÙ IMPRESA Srl verifica costantemente le attività svolte, definendo i flussi di informazioni e le responsabilità di ciascuno nel garantire un'efficace organizzazione dei propri processi decisionali e operativi. Assicura la sostenibilità, l'onestà e la trasparenza del proprio business, contrastando ogni fenomeno di malaffare.

MIGLIORAMENTO: TRE PIÙ IMPRESA Srl non si accontenta dei risultati raggiunti. Pur operando in un settore ancora in forte crisi, intende distinguersi per la continua ricerca, supportata dai propri collaboratori, dei margini di miglioramento, al fine di garantire la soddisfazione dei clienti e una continuità agli ordini. Adotta il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione come strumento di effettivo contrasto ai fenomeni corruttivi, richiedendo un continuo impegno e leadership di tutte le Funzioni Direttive e rafforzando il sistema dei controlli a ogni livello dell'organizzazione

PROCESSO DECISIONALE BASATO SULL'EVIDENZA: TRE PIÙ IMPRESA Srl costruisce il proprio successo su anni di consolidata esperienza, che permettono di analizzare i processi aziendali in modo da garantire una continuità nelle prestazioni. Crea un sistema di controlli integrato, facilmente conoscibile e comprensibile, attuabile e monitorabile a garanzia di efficacia ed efficienza della funzione preventiva del controllo stesso

GESTIONE DELLE RELAZIONI: TRE PIÙ IMPRESA Srl garantisce che le relazioni con tutte le parti interessate (in particolare clienti, Enti e Organi di controllo, fornitori, partners, collaboratori, persone presenti presso le aree di cantiere) siano imperniate su principi di trasparenza e correttezza. Sviluppa o alimenta la consapevolezza dell'impegno alla prevenzione ed alla lotta alla corruzione da parte di tutti gli stakeholder

PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO. RIDUZIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE: TRE PIÙ IMPRESA Srl gestisce le attività, sia presso la sede come Centro di Trasformazione di acciaio per cemento armato che presso i cantieri, garantendo una corretta gestione dei rifiuti prodotti (è iscritta all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali). Inoltre seleziona le sostanze chimiche utilizzate per le lavorazioni utilizzando quelle che garantiscono i minori rischi per la salute e la sicurezza, oltre che per l'ambiente. Infine garantisce di sostituire in ogni caso il parco mezzi in uso con altri a minor impatto ambientale, fra quelli offerti dal mercato

TUTELARE LA SICUREZZA E LA SALUTE DEI COLLABORATORI E DELLE PARTI INTERESSATE: TRE PIÙ IMPRESA Srl attua con costante attenzione quanto previsto dalla norma vigente per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori. Intervista periodicamente i propri collaboratori per fare un'analisi attenta dei near miss, al fine di identificare i possibili margini di miglioramento. Analizza inoltre i dati relativi agli incidenti (sinistri) legati al traffico stradale, in modo da identificare le azioni che permetteranno di eliminare le morti e gli infortuni gravi legati a questi eventi

RISPETTO DELLE LEGGI E DELLE NORME: TRE PIÙ IMPRESA Srl rispetta i principi contenuti nella dichiarazione ONU sui Diritti dell'Uomo, nelle convenzioni e raccomandazioni ILO, in quanto ritiene fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili al proposito comprese le indicazioni della norma SA8000, nonché quelle contenute nel Codice Etico adottato.

TRE PIÙ IMPRESA Srl monitora costantemente gli aggiornamenti della norma vigente, oltre a porre attenzione ai capitoli e alle specifiche tecniche richieste dai clienti, in modo da garantire che la gestione delle attività svolte presso la sede, l'officina e i cantieri sia improntata al rispetto di tutti i requisiti cogenti, oltre che delle buone prassi aziendali che si sono consolidate nel tempo

TRE PIÙ IMPRESA Srl, cosciente che i principali fattori di successo di qualsiasi organizzazione sono la soddisfazione dei clienti e di tutte le parti interessate, sia interne che esterne, oltre ad un'efficiente ed efficace organizzazione aziendale, ha riconosciuto la necessità di dotarsi di un sistema di gestione, in conformità a quanto richiesto dalla norma **ISO 9001**.

TRE PIÙ IMPRESA Srl ha come obiettivo l'ottimizzazione delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sia per il proprio personale che per tutte le parti interessate, quali ad esempio visitatori e clienti, fornitori, Organi di controllo, quindi ha integrato il proprio sistema di gestione con i requisiti della **ISO 45001**.

Sensibile ai rischi dei propri lavoratori nei cantieri stradali, **TRE PIÙ IMPRESA Srl** ha deciso di certificare il proprio sistema di gestione secondo lo schema **ISO 39001** per contribuire attivamente alla riduzione del rischio di incidenti.

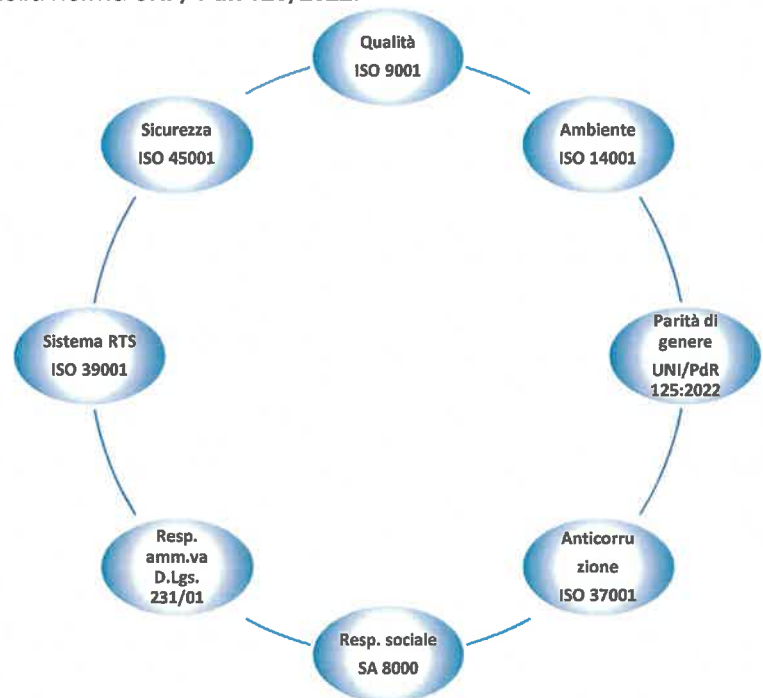
Coerente alla politica aziendale che da sempre caratterizza **TRE PIÙ IMPRESA Srl**, la società riconosce l'importanza della ricerca e della successiva produzione di materiali di equipaggiamento e sistemi di propria progettazione, caratterizzati da un costante orientamento alla minimizzazione dell'impatto ambientale, ha quindi deciso di certificare il proprio sistema di gestione dal 2017 secondo lo schema **ISO 14001**.

TRE PIÙ IMPRESA Srl ha scelto di certificare il proprio sistema anticorruzione a fronte della norma **ISO 37001** definendo un modello secondo un approccio di miglioramento continuo nella prevenzione della corruzione.

TRE PIÙ IMPRESA Srl, è sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali, a tutela della propria posizione e immagine e delle aspettative delle proprie parti interessate interne ed esterne, ha quindi deciso di adottare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, definito ai sensi del **D.Lgs.231/01**

TRE PIÙ IMPRESA Srl, ha deciso di certificare il proprio sistema di gestione rispetto allo standard SA 8000, per dimostrare il rispetto di alcuni aspetti molto importanti, anche se non sempre immediatamente evidenti, quali: rinuncia al lavoro minorile; divieto assoluto del lavoro forzato; impegno a far lavorare i lavoratori in piena sicurezza; impegno a garantire la libertà sindacale; impegno ad evitare qualsiasi discriminazione, in particolare sesso, razza, scelte politiche o religiose; divieto di assumere comportamenti che possano ledere la dignità delle persone; impegno a rispettare gli orari di lavoro concordati, richiedendo gli straordinari nel rispetto dei limiti imposti dalla norma; obbligo a garantire retribuzioni allineate con i CCNL di riferimento, pagando i lavoratori nei termini previsti e creando un canale per i lavoratori per ottenere informazioni sulle proprie buste paga; impegno affinché i propri fornitori rispettino gli stessi requisiti imposti dalla norma **SA 8000**.

TRE PIÙ IMPRESA Srl, ha deciso di adottare una Policy aziendale orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree considerate più critiche: opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità e orientata a misurare, rendicontare e valutare i dati relativi alle diversità con l'obiettivo di colmare eventuali gap, prevedendo altresì un budget finalizzato, ai sensi di quanto definito nella norma **UNI / PdR 125/2022**.



Il presente documento, conforme alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001, SA 8000, D.Lgs. 231/01 e smi, UNI ISO 37001 e UNI / PdR 125/2022 è reso disponibile, e costituisce una linea guida, alle persone che operano in nome e per conto di **TRE PIÙ IMPRESA Srl**, oltre che rappresentare la carta d'intenti rivolta a tutte le nostre parti interessate (in particolare clienti, fornitori e subappaltatori e partners).

L'applicazione del sistema di gestione integrato è diretta responsabilità di tutti gli amministratori, i dipendenti e i collaboratori, interni o esterni, di **TRE PIÙ IMPRESA Srl**, nonché di tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con l'azienda rapporti e relazioni, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità (i "destinatari").

Tutti i destinatari sono tenuti, pertanto, a rispettare con la massima diligenza ed attenzione tutti i principi e le disposizioni in esso contenute.

