

	INFORM. LAVORATORE CERTIFICAZIONI ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001, ISO 37001, SA8000, D.Lgs. 231/01, UNI / PdR 125	MOD PER-19
Revisione: 01	Data revisione: 05/04/2023	Pag. 1 di 2

COSA SIGNIFICA OTTENERE UNA CERTIFICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE AZIENDALE?

Ottenere un certificato secondo uno degli standard internazionali ISO (International Standard Organization) definiti significa per TRE PIÙ IMPRESA Srl **dimostrare il rispetto di tutti i requisiti di quello standard** ad un Ente Terzo, nel nostro caso APAVE Certification Italia Srl, indipendente e accreditato con Accredia (Organismo italiano di accreditamento).

TRE PIÙ IMPRESA Srl ha deciso volontariamente di dimostrare il rispetto di questi requisiti e di ottenere diverse importanti certificazioni per il proprio sistema di gestione e organizzazione aziendale: **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001, ISO 37001, SA8000, UNI /PdR 125.**

È definita una **Politica Integrata / Codice Etico** affissa presso la sede di Brescia e pubblicata sul sito Internet aziendale (www.trepiuimpresa.it) a conoscenza di tutte le parti interessate, interne ed esterne alla nostra organizzazione.

ISO 9001

TRE PIÙ IMPRESA Srl, cosciente che i principali fattori di successo di qualsiasi organizzazione sono la soddisfazione dei clienti e di tutte le parti interessate, sia interne che esterne, oltre ad un'efficiente ed efficace organizzazione aziendale, ha riconosciuto la necessità di dotarsi di un sistema di gestione, in conformità a quanto richiesto dalla norma **ISO 9001**.

ISO 14001

Coerente alla politica aziendale che da sempre caratterizza **TRE PIÙ IMPRESA Srl**, la società riconosce l'importanza della ricerca e della successiva produzione di materiali di equipaggiamento e sistemi di propria progettazione, caratterizzati da un costante orientamento alla minimizzazione dell'impatto ambientale, ha quindi deciso di certificare il proprio sistema di gestione dal 2017 secondo lo schema **ISO 14001**.

ISO 45001

TRE PIÙ IMPRESA Srl ha come obiettivo l'ottimizzazione delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sia per il proprio personale che per tutte le parti interessate, quali ad esempio visitatori e clienti, fornitori, Organi di controllo, quindi ha integrato il proprio sistema di gestione con i requisiti della **ISO 45001**.

ISO 39001

TRE PIÙ IMPRESA Srl ha deciso di certificare il proprio sistema di gestione secondo lo schema **ISO 39001** per contribuire attivamente alla riduzione del rischio di incidenti.

ISO 37001

TRE PIÙ IMPRESA Srl ha scelto di certificare il proprio sistema anticorruzione a fronte della norma **ISO 37001** definendo un modello secondo un approccio di miglioramento continuo nella prevenzione della corruzione.

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01

TRE PIÙ IMPRESA Srl, è sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali, a tutela della propria posizione e immagine e delle aspettative delle proprie parti interessate interne ed esterne, ha quindi deciso di adottare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, definito ai sensi del **D.Lgs.231/01**.

UNI / PdR 125:2022

La gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'organizzazione – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita professionale e retributiva – è improntata al **principio delle pari opportunità, inclusione e meritocrazia**.

La politica per la parità di genere è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

i comportamenti che si configurano come mobbing, molestie e discriminazioni comportano l'attivazione della procedura di contestazione disciplinare, fermi restando i diversi profili di responsabilità civili e penali, e sono sanzionabili secondo le forme e le modalità previste nel REGOLAMENTO AZIENDALE / CODICE DISCIPLINARE e dall'ordinamento vigente.

	INFORM. LAVORATORE CERTIFICAZIONI ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001, ISO 37001, SA8000, D.Lgs. 231/01, UNI / PdR 125	MOD PER-19
Revisione: 01	Data revisione: 05/04/2023	Pag. 2 di 2

SA8000

La **certificazione SA8000 certifica la cosiddetta “responsabilità sociale” dell’impresa**, è una **certificazione “etica”**, che intende dimostrare il rispetto di alcuni aspetti molto importanti, anche se non sempre immediatamente evidenti quali:

- Rinuncia al lavoro minorile
- Divieto assoluto del lavoro forzato
- Impegno a far lavorare i lavoratori in piena sicurezza
- Impegno a garantire la libertà sindacale
- Impegno a evitare qualsiasi discriminazione, in particolare di sesso, razza, scelte politiche o religiose
- Divieto di assumere comportamenti che possano ledere la dignità delle persone
- Impegno a rispettare gli orari di lavoro concordato, ricorrendo agli straordinari nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa
- Obbligo a garantire retribuzioni allineate con i CCNL di riferimento, pagando i lavoratori nei termini previsti e creando un canale per i lavoratori per ottenere informazioni sulle proprie buste paga
- Impegno affinché i propri fornitori rispettino gli stessi requisiti imposti dalla SA8000

È previsto un **SOCIAL PERFORMANCE TEAM (SPT)** che ha lo scopo di analizzare i diversi aspetti legati all'organizzazione delle attività e di valutare se sono presenti aree di rischio che possono limitare l'applicazione dei principi alla base dello schema SA8000.

In TRE PIÙ IMPRESA Srl i membri del SPT sono:

- Pedrotti Vasco, Ravelli Giancarlo, Zappa Romina, UStameta Ervis

Importante: il SPT non sarà mai coinvolto in negoziazioni contrattuali o di rappresentanza collettiva dei lavoratori, poiché questa non è la sua funzione (**NON è un sindacato!**).

I **compiti del SPT** sono:

- Assicurare lo svolgimento delle valutazioni dei rischi presenti per l'organizzazione in merito ad uno dei temi presentati sopra, definire e presentare alla direzione eventuali azioni di miglioramento
- Monitorare le attività sul posto di lavoro, affinché siano conformi ai requisiti dello standard SA8000
- Sviluppare e verificare l'attuazione dei piani di miglioramento
- Facilitare le comunicazioni fra i lavoratori e la direzione

La comunicazione sui temi della responsabilità sociale per i lavoratori:

- È prevista una busta, in ingresso presso la sede di Brescia, dove poter inserire le proprie segnalazioni, che verranno valutate e considerate dal SPT e trasmesse, in forma riassuntiva, alla direzione
- È possibile inviare reclami o segnalazioni attraverso la contact form anonima presente sul sito www.trepiuimpresa.it, nella sezione CONTATTI.
- È possibile inviare una comunicazione direttamente all'Ente di Accreditamento:
 Social Accountability Accreditation Services (SAAS)
 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010
 fax: +212-684-1515 email: saas@saasaccreditation.org
- È possibile inviare una comunicazione direttamente all'Organismo di Certificazione:
 APAVE CERTIFICATION ITALIA Srl
 Att.ne Responsabile di schema SA 8000
 Email: stefano.bertini@apave.com